

| | | | | | | | |
|--|--|------------|------------------|--------------|--|------------------------|---|
| Indstilling til korpsledelsen | | | Punktet er åbent | | | | |
| Overskrift: Administrative anbefalinger (til god gruppeadministration) | | | | | | | |
| Beslutning: | | Drøftelse: | X | Orientering: | | Mødedato: 1.10.2025 | Afsender: Korpskontoret / Morten Blok Hellesøe |

Indledning

- God administration i grupperne er en forudsætning for, at spejderarbejdet kan lykkes lokalt. Mange grupper oplever, at administrative opgaver fylder uforholdsmæssigt meget og tager tid fra kerneopgaven: spejderarbejdet. Som del af vækststrategien nedsattes derfor en arbejdsgruppe om "god gruppeadministration".
- På dette punkt fremlægges det foreløbige resultat af arbejdet i form af en række anbefalinger, der skal styrke gruppernes økonomi, struktur og ledelsesunderstøttelse. Anbefalingerne stiller i varierende grad også krav til indsats fra landsorganisationens side.
- Formålet med punktet er at give korpsledelsen mulighed for at præge anbefalingerne samt at drøfte om korpsledelsen ønsker at gå længere og afdække mere vidtgående forslag, fx som kræver vedtægtsændringer.

Baggrund

- Arbejdet er forankret under generalsekretæren og gennemført i samarbejde med SAF, grupper, divisioner og eksperter i Medlemsservice. Anbefalingerne spænder fra konkrete skabeloner og vejledninger til mere vidtgående ændringer som nationale bankaftaler og kontingentsatser.

Hovedpointer

- Matrix med prioritering af anbefalinger ud fra impact og ressourceforbrug (1–5) samt kommentar med beskrivelse af krævet indsats fra centralt hold (landsorganisationen) som grundlag for korpsledelsens prioritering af anbefalinger (Bilag 1).
- Næste skridt er udarbejdelse af katalog med de anbefalinger grupperne selv kan implementere, "Den gode gruppeadministration" (deadline: 1. december 2025) til publicering på dds.dk, nyhedsbrev og via divisionerne. Dokumentet kommer til at være mere konkret end vedlagte, fx konkret anbefaling til kontingent-niveau.
- Herefter er der mulighed for at gennemføre en fase 2, der kan føre til mere vidtgående anbefalinger.

Spørgsmål til drøftelse

1. Har korpsledelsen yderligere input til anbefalingerne på dette stadie?
2. Ønsker korpsledelsen at indgå i et arbejde med at afdække mere vidtgående forslag (fx centralt opkrævet kontingent eller obligatorisk økonomisk buffer)?